දකුණු පළාත් සභාවේ 1998 වර්ෂයේ

අංක 01 දරණ

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය

දකුණු පළාත් සභාවේ ......1998......වර්ෂයේ අංක....01....දරණ

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය.

දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවක් ඇති කිරීම සඳහා ද, දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවකයින් සඳහා විශේෂ විධිවිධාන සැළැස්වීම පිණිස සහ ඊට සම්බන්ධ වූ හා අනුෂාංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැළැස්වීම පිණිස ද වූ ප්‍රඥප්තියකි.

ලුහුඬු නාමය සහ ක්‍රියාත්මක වීමේ දිනය.

01. මෙම ප්‍රඥප්තිය ශ්‍රී ලංකාවේ දකුණු පළාත් සභාවේ ...1998...වර්ෂයේ අංක...01...දරණ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යනුවෙන් හැඳින්විය හැකි අතර, දකුණු පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලැබීමෙන් පසු අමාත්‍යවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබීමෙන් පසු එදින සිට වලංගුවේ. (මින් පසු පත් කරනු ලැබූ දිනය යනුවෙන් මෙය හැඳින්වේ).

සමුපකාර සමිති මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන වලින් නිදහස් කිරීම පිළිබඳ අමාත්‍යවරයා සතු බලතල.

02. අමාත්‍යවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන ආඥාවකින්:

(අ) එහි නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිති පන්තියක් හෝ,

(ආ) එසේ නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිතියක්,

මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන වලින් නිදහස් කළ හැකි අතර, ඒ අනුව " සමුපකාර සමිතිය" යන යෙදුම ඒ විධිවිධාන වල යෙදෙන කවර ස්ථානයක වුවද, එවැනි ආඥාවක් තත් කාලයෙහි වලංගුව බල නොපවත්නා සමුපකාර සමිතිය බව එයින් අදහස් වන ලෙස කියවා තේරුම් ගත යුතුය.

...............02.

I වැනි කොටස.

දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම, එහි බලතල හා කාර්යයන්

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම

03. මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා "දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන හා හැඳින්වෙන අධිකාරියක් පිහිටුවනු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සංයුතිය.

04. (1) මේ වගන්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන අනුව කොමිෂන් සභාව සංයුක්ත විය යුතුය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන සාමාජිකයින් තුන් දෙනෙකු ගෙන් කොමිෂන් සභාව සමන්විත විය යුතුය.

(3) යම් තැනැත්තෙකු, :-

(අ) සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු හෝ හිටපු සේවකයෙකු නම් හෝ,

(ආ) අමාත්‍යවරයාගේ මතය අනුව සමුපකාර සමිති විසින් සේවයෙහි යොදවා ගනු ලබන යම් වර්ගයකට අයත් තැනැත්තන්ගේ වැටුප්, වේතන හෝ සේවා කොන්දේසි සකස් කිරීම අරමුණු වශයෙන් ඇති හෝ අරමුණු වලින් එකක්ව ඇති යම් කාර්ය මාණ්ඩලික සංගමයක හෝ වෘත්තිය සමිතියක සාමාජිකයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් හෝ,

(ඇ) සමුපකාර සමිති පිළිබඳ නීතිය අනුව සමුපකාර සමිතියක නිලධරයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් හෝ,

(ඇ) තත්කාලයෙහි පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙකුව හෝ පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයෙකුව හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සභිකයෙක්ව සිටින තැනැත්තෙක් නම් හෝ එම තැනැත්තා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කිරීම නුසුදුසු විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාව නිතිගත කිරීම.

05. කොමිෂන් සභාව අවිච්ඡින්න පරම්පරාවක් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති නිතිගත කරණ ලද මණ්ඩලයක් විය යුතු අතර, එහි නිතිගත තත්වයෙන් එය විසින් හා එයට විරුද්ධව නඩු පැවරීම හා නඩු පවරනු ලැබීම කළ හැකි විය යුතුය.

...............03.

සාමාජිකයන්ගේ ධුර කාලය

කොමිෂන් සභාවේ එක් එක් සාමාජිකයා තම පත්වීමේ දින සිට අවුරුදු තුනක කාල සීමාවක් ධුරය දැරිය යුතුය.

එසේ වුවද, එවැනි පත්වීමක් ධුර කාලය ගැන නොතකා-

(අ) එකී සාමාජිකයෙකු විසින් යම් අවස්ථාවක තම ධුරයෙන් ඉල්ලා අස්වීමට හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් ඔහු ධුරයෙන් ඉවත් කිරීම හෝ කළ හැකිය. තවද,

(ආ) එකී යම් සාමාජිකයෙකු 4(3) වැනි වගන්තිය අනුව නුසුදුසු වීමෙන් පසු ඒ හේතුවෙන්ම සිය ධුරය හිස් කළ යුතුය. එසේම තව දුරටත්, එකී යම් සාමාජිකයෙකු මිය යාමෙන්, ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ, ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ ධුරය හිස් කිරීමෙන් ඇතිවන යම් පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා පත් කරනු ලබන යම් තැනැත්තෙකු ධුරය කලින් හිස් කරන්නේ නම්, මිය ඔහු පත් කරනු ලැබුවේ යම් සාමාජිකයෙකු වෙනුවටද, ඒ සාමාජිකයාගේ ධුරකාලයෙන් ගත නොවී ඇති කොටසට සමානවුත්, ඊට වැඩි කාලයක් ඔහු විසින් ඒ ධුරය නොදැරිය යුතුය.

කොමිසමේ සභාපති හා කටයුතු කරගෙන යාම.

07. (1) අමාත්‍යවරයා විසින් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින්ගෙන් කෙනෙකු එහි සභාපති වශයෙන්ද, තවත් අයෙකු උප සභාපති වශයෙන්ද පත් කළ යුතුය. සභාපති පැමිණ සිටින කොමිෂන් සභාවේ සියළුම රැස්වීම්වලදී ඔහු විසින් මුලාසනය දැරිය යුතුය. කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සභාපති පැමිණ නොමැති විට, උප සභාපති විසින් එහි මූලාසනය දැරිය යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීමකට සණපූර්ණය සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු විය යුතුය.

(3) කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු පමණක් පැමිණ සිටියහොත්, හා යම් ප්‍රශ්ණයක් සම්බන්ධයෙන් කළ යුතු තීරණය පිළිබඳව එම සාමාජිකයින් අතර, මතය වෙනස් වුවහොත්, ඒ ප්‍රශ්ණය කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් තුන් දෙනාම පැමිණ සිටින රැස්වීමක් වෙත යොමු කළ යුතුය.

..........04

3

(4) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් තුන් දෙනාම පැමිණ සිටින යම් අවස්ථාවකදී යම් ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් දිය යුතු තීරණය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් අතර, මතය වෙනස් වුවහොත්, ඒ ප්‍රශ්නය පැමිණ සිටින සාමාජිකයින් වැඩිදෙනාගේ මතය අනුව තීරණය කළ යුතුය. එසේ සාමාජිකයින් සමානව බෙදුනහොත්, සභාපතිට තීරක ඡන්දයක් තිබිය යුතුය.

(5) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ ඒ යටතේ සාදනු ලැබූ යම් නියෝගයක විධිවිධාන සලස්වා නොමැති යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ස්වකීය කාර්ය පරිපාටිය විධිමත් කළ හැකිය.

(6) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් අතර, පුරප්පාඩුවක් තිබීමේ හෝ එහි සාමාජිකයන් ගෙන් යමෙකු පත් කිරීමේ යම් දොසක් තිබීමේ හේතුවෙන් පමණක් කොමිෂන් සභාවේ යම් ක්‍රියාවක් හෝ කෘත්‍යයක් අවලංගු නොවිය යුතුය.

සාමාජිකයන්ගේ පාරිශ්‍රමික

08. කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිට හා සාමාජිකයින්ට පළාතේ මුදල් විෂය භාර පළාත් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි පාරිශ්‍රමිකයන් හා දීමනා ගෙවිය යුතුය.

ලේකම් සහ සෙසු නිලධාරීන්

09. (1) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයෙකු සිටිය යුතු අතර, ඔහු ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරියෙකු විය යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සෙසු සාමාජිකයින් පළාත් රාජ්‍ය සේවයෙන් පත් කරනු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් සහ නිලධරයන් විසින් දිවුරුම් දීම.

10. (1) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේ දී මේ ප්‍රඥප්තියේ උප ලේඛණයෙහි දැක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් දිය යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් හා දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් දිය යුතු යැයි කොමිෂන් සභාවේ සභාපති විසින් නියම කළ හැකි කොමිෂන් සභාවේ සෙසු නිලධරයන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේ දී මේ ප්‍රඥප්තියේ උප ලේඛණයෙහි දැක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් දිය යුතුය.

............/05.

(1) කොමිෂන් සභාවට පහත සඳහන් බලතල තිබිය යුතුයි.

(අ) සමුපකාර සමිති වල සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රම වලට අදාල සියළු කරුණු හා ඔවුන්ගේ සේවා කොන්දේසි ද පත්කිරීම් කිරීමේදී හා සමුපකාර සමිතියක එක් තනතුරකින් ඒ සමිතියේම තවත් තනතුරකට උසස් කිරීමේදී, ඒ සමිති විසින් අනුගමනය කළ යුතු ප්‍රතිපත්ති නිශ්චය කිරීම.

(ආ)සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් වශයෙන් බඳවා ගැනීම සඳහා විභාග පැවැත්වීම හෝ ඒ විභාග පැවැත්වීමේ කාර්යය සඳහා පරීක්ෂක මණ්ඩල පත්කිරීම් හා විභාග වලට පෙනී සිටින අපේක්ෂකයින්ගෙන් ගාස්තු අය කිරීම.

(ඇ)පළාත් කොමසාරිස්වරයා විමසා එවැනි යම් තනතුරකට පත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීම, යම් පන්තියක හෝ වර්ගයක එවැනි යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කළ යුතු වැටුප් ක්‍රමය නියම කිරීම, ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කල ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ සකස් කිරීම හා සමුපකාර සේවකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික හා සේවා කොන්දේසි නිශ්චය කිරීමේදී කොමිෂන් සභාවට සහාය වීම පිණිස කොමිෂන් සභාව විසින් අවශ්‍යයැයි සැළකිය හැකි උපදේශක කාර්යය සංවිධානය පිහිටුවීම.

(ඈ)යම් පන්තියක හෝ වර්ගයක යම් තනතුරක් හෝ තනතුරු සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන ලද වැටුප් ක්‍රම අනුව වැටුප් ගෙවන ලෙස සමුපකාර සමිතිවලට නියම කිරීම.

(ඉ) තම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහිලා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පරිපාටි හෝ කාර්ය පරිපාටි නිශ්චය කිරීම. සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූල පරීක්ෂණ ආරම්භ කරන ලෙස සහ කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන කාලයක් ඇතුලතදී අවසාන කරන ලෙස යම් සමුපකාර සමිතියකට නියම කිරීම හා සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ විනයානුකූල නියෝගයකට විරුද්ධව පැන නැඟෙන අභියාචනා විභාග කිරීම.

(ඊ)යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයින්ට අදාල නියමිත සටහන් තබන ලෙස ඒ සමිතියට නියම කිරීම.

(උ) යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය විය හැකි ලිපිගොනු, වෙනත් ලේඛන හෝ තොරතුරු නිශ්චිතව නියමිත දිනයකට පෙර සපයන ලෙසත්, ඒ සමිතියට නියම කිරීම.

..../06

(ඩ) කොමිෂන් සභාව විසින් යොමු කරනු ලබන අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය පරීක්ෂණ පවත්වා කොමිෂන් සභාව වෙත වාර්තා කිරීම පිණිස නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුගෙන් සමන්විත මූල මණ්ඩලයක් හෝ මූල මණ්ඩල පත් කිරීම.

(ඪ) යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකුගේ ක්‍රියාකලාපය පරීක්ෂණයකට විෂය වී තිබී ඒ සේවකයා විසින් සමිතියේ තීරණයකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනා කර ඇති අවස්ථාවක ඔහු නැවත සේවයට ගැනීම පිළිබඳව උපදෙස් ඇතුළුව ඒ සේවකයා සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙසට ඒ සමුපකාර සමිතියට නියම කිරීම.

(ණ) සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් වීමේදී පාරිතෝෂික හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ වශයෙන් ඔවුන්ට ප්‍රදානය කළ හැක්කේ යම් සාමාන්‍ය ප්‍රතිපත්ති අනුවද ඒ ප්‍රතිපත්ති නියම කිරීම.

(ත) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ යම් පන්තියක සමුපකාර සමිති නිදහස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කොමසාරිස්ගෙන් විමසා අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම හා,

(ථ) පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් පසු අමාත්‍යවරයා විසින් පනවනු ලැබූ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකරනු ලබන ආඥාවකින් කොමිෂන් සභාව වෙත පවරනු ලැබිය හැකි සමුපකාර සමිතිවලට හා ඒවායේ සේවකයින්ට අදාල වෙනත් බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීම.

(ද) මෙම ප්‍රඥප්තියේ 22(1) වගන්තිය යටතේ ඒ සමුපකාර සමිතිය සේවකයෙකුගේ ස්ථාන මාරු කිරීමකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත කරනු ලබන අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් විභාග කිරීමෙන් පසු කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙස අදාල සමිතියට නියම කිරීම.

(2) 1 වැනි වගන්තියෙන් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරුණු බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමේදී කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද යම් තීරණ හෝ නිශ්චය කිරීම්, වෙනස් කිරීම්, අවලංගු කිරීම්, හෝ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ ඉවත දැමීම කොමිෂන් සභාව විසින් කළ හැකිය.

මුදල් විධි විධාන

12. කොමිෂන් සභාවේ වියදම් දකුණු පළාත් සභාවේ වාර්ෂික මුදල් ප්‍රකාශනයෙන් ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදනය කරනු ලබන මුදල් වලින් ගෙවිය යුතුය.

..........07

II කොටස

සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයෝ.

සමුපකාර සමිතියක් සේවා යෝජකයෙකු විය යුතු බව.

13. යම් සේවකයෙකුගේ වැටුප හා පඩිනඩි සමිතියේ මුදල් වලින් තත්කාලයෙහි ගෙවන සමුපකාර සමිතියක්, ඒ සේවකයාගේ සේවා යෝජකයා ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයන් කොමිෂන් සභාවේ විධාන වලට යටත් විය යුතු බව.

14. සමුපකාර සමිතියක් හා ඒ සමිතියේ කවර සේවකයෙකු වුවද, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි විධාන වලට යටත් විය යුතු අතර, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් හා බලතල ඉටු කිරිමෙහි හා ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහි ලා කෙරෙන කොමිෂන් සභාවේ සියළු තීරණ 11(2)වැනි වගන්තියේ විධි විධාන වලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතුවාක් හැර අමාත්‍ය වරයා විසින් 2 වන වගන්තිය යටතේ කරන ලද ආඥාවකින් මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් නිදහස් නොකරණ ලද සියළු සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් ඒ විධාන පිළිපැදිමට බැඳී සිටිය යුතුය.

සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් කොමිෂන් සභාවේ විධාන වලින් බැඳුනු බව.

15. යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන සියළු විධාන 11(2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන වලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතු අතර, ඒ විධාන ඒ සමිතිය විසින් කරන ලද්දක් මෙන් ඒ සේවකයා ඒවා පිළිපැදිමට බැඳී සිටිය යුතුය.

මේ ප්‍රඥප්තිය නිසා ඇතිවන වෙනස්කම්

16. කොමිෂන් සභාව විසින් අන්‍ය නියමයක් කළහොත් මිස, දකුණු පළාතේ සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් 1991 මැයි මස 01 වන දින ස්ථාපිත කරන ලද දකුණු පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද නියමයන් සහ නියෝගයන් ඇතුළුව.

(අ) නිශ්චය කරන ලද වැටුප් ක්‍රම හා සේවා කොන්දේසි ඇතුළු සියළු වර්ග කිරීම්.

(ආ) සමුපකාර සමිතිවල කාර්යයන් ඉටු කිරීමෙහි ලා නිකුත් කරන ලද සියළුම ආකාරයේ විධිවිධානයන්.

..............(08.

(ඇ) සාරගන්නා ලද පියවම ආකාරයේ අභියාචනයත්, විභාග කිරීමට ආරම්භ කරන ලද හා විභාග නිමාකොට නියෝග නිකුත් කිරීමට අදාල පියවම් අභියාචනයත්,

(ඈ) ආරම්භ කරන ලද පියවම ආකාරයේ නිති කෘත්‍යයත්.

(ඉ) පනවන ලද සියළු රෙගුලාසි සහ නිකුත් කරන ලද චක්‍රලේඛ විධි විධිවිධාන,

සහ

(ඊ) කරන ලද පියවම පත් කිරීම් හා උසස් කිරීම්.

මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ස්ථාපිත කරන ලද දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරනු ලැබූ පරිද්දෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.

සිටින නිලධාරීන්ගේ සේවා යෝග්‍යතා පරීක්ෂා කිරීම සහ අළුත් සේවා කොන්දේසි නියම කිරීම.

17. (1) සේවකයෙකු දරණ තනතුර දැරීමට ඔහුගේ සාර්ථකභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයකින් හෝ අන් ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය අනුව යම් සේවකයෙකුට නියම කළ හැකිය.

එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් වර්ගයක හෝ වර්ගවල සේවකයින්ට පමණක් මෙම උප වගන්තියෙහි ඉහත දැක්වෙන විධිවිධාන අදාල විය යුතුය.

(2) 1 වන උප වගන්තිය අදාල වන තනතුරක් දරණ තැනැත්තා ඒ තනතුර දැරීමට තමාගේ සමාර්ථභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කිරීමට අපොහොසත් වන අවස්ථාවක කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව ඔහුගේ හැකියාවට ගැළපෙන තනතුරක ඔහුගේ කැමැත්ත අනුව ඔහු යෙදීමට කොමිෂන් සභාව උත්සාහ කළ යුතු අතර, ඒ ප්‍රතියෝජනය සිදු නොකෙරුණහොත්, එකල ඔහුට අදාල වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි අනුව හෝ එවැනි නියමයන් නොපවත්නා අවස්ථාවක යුක්ති සහගත කල් දීමක් කිරීමෙන් පසු ඔහු සේවයේ යෙදී සිටි සමුපකාර සමිතිය විසින් ඔහුගේ සේවය අවසන් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය පරිදි නියම කළ හැකිය.

...............ද09

(3) (1) වැනි උප වගන්තිය අදාල වන තනතුරක් දරණ තැනැත්තා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීමට නොරාගන්නා අවස්ථාවක (1) වැනි උප වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ඔහු විසින් කොමිෂන් සභාව සැහීමකට පත් කරනහොත්, ඊට සභා එසේ කරන තුරු ඒ සේවා නියමයන්ට හා කොන්දේසි වලට ඔහුට හිමිකම් නොතිබිය යුතුය.

පදිංචිය පිළිබඳ සුදුසුකම්.

18.(1) දකුණු පළාත තුල යම් දිස්ත්‍රික්කයක සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරකට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දෙකක කාලයක් වත් ඒ දිස්ත්‍රික්කය ඇතුලත පදිංචිව නොසිටි කිසිම තැනැත්තෙකු පත් නොකළ යුතුය.

(2) එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව යම් දිස්ත්‍රික්කයක යම් සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරක් සඳහා සුදුසු අපේක්ෂකයන් එම දිස්ත්‍රික්කය තුල නොමැති අවස්ථාවක පළාත තුළ පිහිටි අනෙකුත් දිස්ත්‍රික්කවල අයදුම්කරුවන්ගෙන් සුදුසු පුද්ගලයෙක් එම තනතුර පිරවීම සඳහා පත් කිරීමට එම සමිතියට අවසර දීමට කොමිෂන් සභාවට හැකිය.

සමුපකාර සමිතියක වර්ගය හා සේවකයින්ගේ ශ්‍රේණිය හෝ පන්තිය අනුව සේවකයින්ගේ වැටුප් ක්‍රම නිශ්චය කළ යුතු බව.

19. සමුපකාර සමිතියක තනතුරකට පත් කරනු ලැබූ යම් තැනැත්තෙකුට ඒ සමිතියේ වර්ගය අනුව සහ (29)(1) වැනි වගන්තිය යටතේ නිශ්චය කරන සේවකයින්ගේ ශ්‍රේණිය හෝ පන්තිය අනුව ඒ තනතුරට අදාළ වැටුප් ක්‍රමය දිය යුතුය.

පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ පුද්ගලයින් ද්විතීයනය කිරීම.

20. මෙම ප්‍රඥප්තියේ වෙනයම් විධිවිධානයක් නොතකා අමාත්‍යවරයාගේ අනුමැතිය සහ අදාල තැනැත්තාගේ හා සමුපකාර සමිතියේ කැමැත්ත ඇතිව පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතියද ඇතිව කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කළ හැකි කාලයක් සඳහා හා නියමයන් හා කොන්දේසි වලට යටත්ව සමුපකාර සමිතියකට තනතුරකට ඒ කාර්යය සඳහා එම සමිතියේ යම් සේවයකට ද්විතීයනය කරන ලද පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ යම් තැනැත්තෙකු කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කළ හැකිය.

............(10

මේ වගන්තියේ කාර්යයන් සඳහා අමාත්‍යවරයා යන්නෙන් ඒ තැනැත්තා සේවයේ යොදවනු ලැබ සිටින ආයතනය භාර පළාත් සභාවේ අමාත්‍යවරයා අදහස් වේ.

සමුපකාර සමිති වල සේවකයින්ගේ වැටුප්.

21. සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි මුදල් වලින් එම සමිතියේ සේවකයින්ගේ වැටුප්ද, වෙනත් දීමනා කිසිවක් වෙතොත්, ඒ දීමනාද, ගෙවිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති වල සේවකයින් මාරු කිරීම.

22.(1) සමුපකාර සමිතියකට එම සමිතියේ යම් සේවකයෙකු ඒ සමිතියේ එක් සේවා ස්ථානයකින් එහි අන්කිසි සේවා ස්ථානයකට මාරු කිරීමේදී බලය තිබිය යුතු අතර, විනය හේතු නොවන යම් හේතුවක් නිසා, මාරු කිරීම්, කරනු ලබන අවස්ථාවක ඒ මාරු කිරීම ඒ සේවකයාගේ පඩිනඩි කෙරෙහි හානිකරව බල නොපෑ යුතුය.

(2). ඒ ඒ සේවා යෝජකයාගේ එකඟත්වය කලින් ලබාගෙන ඇතොත්, සමාන තත්වයේ තනතුරු දරන සේවකයින් දෙදෙනෙකුගේ ඒකාබද්ධ ඉල්ලීම පිට එක් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු වෙනත් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකු වශයෙන් පසුව කී සමුපකාර සමිතියට මාරු කිරීමේ බලය කොමිෂන් සභාවට තිබිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති වල සේවකයින් සේවයෙන් පහ කිරීම හා දඬුවම් කිරීම.

23.(1) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ එය යටතේ පනවනු ලැබූ නියෝග කිසිවක විධිවිධාන අනුව හැර යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් ඒ සමුපකාර සමිතියේ කිසිම සේවකයෙකු පහ කිරීම හෝ අන් ආකාරයකින් ඔහුට දඬුවම් කිරීම නොකළ යුතුය.

(2) මේ වගන්තියේ ඉහත දැක්වෙන විධිවිධාන කිසිවකින් මෙම කොමිෂන් සභාව සංස්ථාපනය කිරීමේ දිනයට පෙර සිදුවූ හෝ උද්ගත වූ යම් විෂමාචාරයක් හෝ විනය කඩ කිරීමක් හෝ වෙනත් පැමිණිලි නිමිත්තක් හෝ සම්බන්ධයෙන් යම් සමුපකාර සමිතියක් සේවකයින්ගෙන් යම් කිසිවෙකුට විරුද්ධව පෙර පැවති විධිවිධාන අනුව ඒ සමුපකාර සමිතිය විසින් දැනටමත් ආරම්භ කර ඇති විනය කෘත්‍ය එම විධිවිධාන අනුවම පවත්වාගෙන යාම හා අවසන් කිරීම අහිමි කෙරේයැයි සලකනු නොලැබිය යුතුය.

................/11

සමුපකාර සමිති සේවකයින් තබන ඇප.

24. (1) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලකට වැඩි මුදලක් ඇප වශයෙන් තබන ලෙස සමුපකාර සමිතියක් විසින් යම් සේවකයෙකුට නියම නොකළ යුතුය.

(2) සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු විසින් තබන ලද මුදලින් වූ යම් ඇපයක් සමිතියේ නමින් බැංකුවක් තැන්පත් කළ යුතු අතර, එයට අයත්වන යම් පොලියක් ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

සේවකයින්ට අදාල නියෝග.

25. (1) කොමිෂන් සභාව විසින් පහත සඳහන් ආකාරයේ, එනම්, :-

(අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයන් බඳවා ගැනීම. පත් කිරීම, උසස් කිරීම, මාරු කිරීම, ඔවුන් විසින් ඉල්ලා අස්වීම හා ඔවුන්ගේ සේවාවන් අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන්.

(ආ) සේවකයින්ගේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි නියම කරමින් හා වැටුප් ක්‍රම, දීමනා හා පරිතෝෂික ගෙවීම්, අනිවාර්ය විශ්‍රාම යැවීම, උසස් කිරීම, නිවාඩු, නිලධරයන්ගේ වැඩ තහනම් කිරීම, පත්වීම් අවසාන කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ ඒ සේවකයින්ට අන්තිසි ක්‍රමයක දඬුවම් පැමිණවීම හා ඊට විරුද්ධව යම් අභියාචනා කිරීම් සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සළස්වමින් හා

(ඇ) ඒ සේවකයින්ගේ සේවා නියමයන්ට හෝ කොන්දේසි වලට අදාල අවශ්‍යයැයි සලකනු ලබන වෙනත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකිය.

(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙහි සඳහන් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සාදනු ලබන සෑම නියෝගයක්ම පිළිපැදීමට සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් බැඳී සිටිය යුතුය.

(3) 1981 දෙසැම්බර් 01 දින අංක 169/8 දරණ ගැසට් පත්‍රය සහ 1994 දෙසැම්බර් 13 දින අංක 849/7 දරණ ගැසට් පත්‍රය මගින් ප්‍රසිද්ධ කරන ලද 1972 අංක 12 දරණ

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පනත යටතේ සම්පාදිත රෙගුලාසි අනුව පළාතේ සමුපකාර අධිකාරවරයා මඟින් රෙගුලාසි සම්පාදනය කරන තෙක් වලංගුව පවතිනු ඇත.

සිය සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සමිතිවල යුතුකම්.

26. පළාත් තුළ ක්‍රියාත්මක වන සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින්,

(අ) එහි සෑම සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලබන නාම ලේඛණ හෝ සටහන් තබා පවත්වාගෙන යායුතු අතර, ඒ එක් එක් සේවකයා සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි සියළුම විස්තර එහි සටහන් කළ යුතුය.

(ආ) එහි සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි වාර්තා හෝ සටහන් හෝ කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය වී සපයන ලෙස කලින් කළ නියම කළ හැකි තොරතුරු කොමිෂන් සභාව වෙත පැපයිය යුතුය. තවද,

(ඇ) සමිතියේ කාර්යාල වලින් යම් කාර්යාලයකට ඇතුළු වී එහි තබාගෙන යනු ලබන පොත්, ගිණුම් සටහන් හෝ වෙනත් ලේඛණ තිබිවත් පරීක්ෂා කිරීමට හා ඒවායේ පිටපත් ගැනීමට බලය පවරනු ලැබූ කොමිෂන් සභාවේ යම් සේවකයෙකුට හෝ සාමාජිකයෙකුට එසේ කිරීමට ඉඩදිය යුතුය.

අර්ථසාධක අරමුදල හා සේවක භාරකාර අරමුදල.

27. සේවා පෝෂකයෙකු වූ සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හා ඒ සමිතියේ සෑම සේවකයෙකු විසින් නීතියෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලක් වාරපතා දායක මුදල් වශයෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට සහ සේවක භාරකාර අරමුදලට ගෙවිය යුතුය.

සමුපකාර සේවකයින් කොමිෂන් සභාවේ නොව සමිතියේ සේවකයින් බව.

28. සේවයට ගන්නා ලද්දේ මෙම ප්‍රඥප්තිය පනවනු ලැබූ දිනයට පෙර වුවද, පසු වුවද, සියළු සේවකයින් ඔවුන් සේවයට බඳවා ගන්නා ලද්දේ යම් සමිතියක් විසින්ද, ඔවුන් එම සමිතියේ සේවයේ නියුක්ත සේවකයන් විය යුතු අතර, ඒ සමිතියට පක්ෂපාති විය යුතුය.

................/13

3 වැනි කොටස

පළාත් කොමසාරිස්වරයාගේ බලතල.

පළාත් කොමසාරිස් විසින් සමිති වර්ගකළ යුතු බව හා කාර්ය මණ්ඩලය නිශ්චය කළ යුතු බව.

29. (1) සමුපකාර සමිතිවල තනතුරු සඳහා ,වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමේ කාර්යය සඳහා එක් එක් සමුපකාර සමිති වර්ග කිරීමේදී,යම් සමුපකාර සමිතියක,සේවකයින්ගේ ශ්‍රේණි හෝ පන්ති සහ ඒ එක් එක් ශ්‍රේණිය හෝ පන්තියේ විය යුතු සේවකයින්ගේ ගණන නිශ්චය කිරීමේදී තමා සුදුසු යැයි සලකන අන්දමින් කලින් කළ එය වෙනස් කිරීමේදී බලය පළාත් කොමසාරිස් ට තිබිය යුතුය.

(2) 1 වන උප වගන්තිය යටතේ පළාත් කොමසාරිස් විසින් කරනු ලබන නිශ්චය කිරීම කඩකරමින් කිසිම සමුපකාර සමිතියක් විසින් කිසිම තැනැත්තෙකු සේවයට බඳවා නොගත යුතුය.

සුදුසුකම්, වැටුප් ක්‍රම ආදිය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාව පළාත් කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ලබා ගත යුතු බව.

30 කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිති වල යම් තනතුරකට පත් කිරීමට අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීමද,යම් පන්තියක හෝ යම් ශ්‍රේණියක යම් තනතුරකට හෝ තනතුරු වලට අනුයුක්ත කළ යුතු වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමටද,ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කළ ප්‍රතිශෝධනය කිරීමද,පළාත් කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ඇතිව කළ යුතුය.

4 වැනි කොටස.

විවිධ විධිවිධාන.

දුෂ්කරතා ඉවත් කිරීම.

31. මෙම ප්‍රඥප්තිය විධි විධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ කිසිම විධිවිධානයක් හෝ සාර්ථක විධිවිධාන සළස්වා නොමැති යම් කරුණක් හෝ ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් යම් සැකයක් හෝ දුෂ්කරතාවක් උද්ගත වුවහොත්,අමාත්‍ය වරයාවිසින් ආඥාවක් මගින් ඒ සැකය හෝ දුෂ්කරතාවය ඉවත් කළ හැකිය. නොහොත් නිශ්චය කළ හැකිය.එවැනි සෑම ආඥාවක්ම ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකළ යුතු අතර,ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කිරීමට පෙරාතුව පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබාගත යුතුය.එසේ කරනු ලැබීමෙන් පසු එයට නීතිමය බලය තිබිය යුතුවාක් මෙන් මෙහි ලා පනවනු ලැබුවාක්

කොමිෂන් සභාව විසින් නියෝග පැනවිය හැකි බව

32. (1) ප්‍රකාශිතවම යම් ආකාරයක විධිවිධාන සලස්වන ලද්දේ නම්, එය නියෝග සෑදීමට මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ බලය පවරා ඇත්තේ හෝ නියම කර ඇත්තේ යම් කරුණු සඳහා හෝ සම්බන්ධයෙන්ද, ඒ සියළු කරුණු සහ නියම කළ යුතුයයි මේ ප්‍රඥප්තියෙන් ප්‍රකාශ කර හෝ නියම කර ඇති සියළු කරුණු සඳහා හෝ නියෝග ඇතුළුව මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා හෝ එහි ප්‍රඥප්තිය බලගැන්වීම සඳහා අවශ්‍ය බව කොමිෂන් සභාවට පෙනී යා හැකි සියළු නියෝග කොමිෂන් සභාව විසින් පැනවිය හැකිය.

(2) එවැනි කිසිම නියෝගයක් අදාළ පළාත් සභාවේ විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් එය අනුමත කරනු ලබන තුරු හා ඒ අනුමැතිය පිළිබඳ නිවේදනය ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලබන තුරු බල නොපැවැත්විය යුතුය.

(3) යම් නිවේදනයක් (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබූ විට ඒ නිවේදනය අදාල වන නියෝගය එය මෙහිලා පනවනු ලැබූවක්, මෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ තති සාමාජිකයන්ගේ නිදහස.

33. කොමිෂන් සභාවේ යම් තති සාමාජිකයෙකු විසින් ඒ සාමාජිකයා වශයෙන් හෝ නිතිගත තත්වයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ගන්නා ලද යම් තීරණයක් හෝ කරන ලද හෝ නොකරන හරින ලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඒ තති සාමාජිකයාට විරුද්ධව කිසිම සිවිල් නඩුවක්, අපරාධ නඩුවක් හෝ අන්තිති තකයක් පැවරීම හෝ පවත්වාගෙන යාම නොකළ යුතුය.

ගිවිසුම් ගත හෝ උනියම් හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයින් සේවයේ යොදවා ගැනීම.

34. මේ ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ගැන නොතකා සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි කාර්යක්ෂම ක්‍රියාකාරීත්වයේ දියුණුව පිණිස,

(අ) කොමිෂන් සභාවේ පූර්ව අනුමැතිය ඇතිව ගිවිසුම් පදනමින් පිට යම් නිශ්චිත කාලයකට ප්‍රවීනයෙකුගේ හෝ විශේෂඥයෙකුගේ සේවය ලබා ගත හැකිය.

නැතහොත්,

....................15

(ඈ) හදිසි හා අත්‍යාවශ්‍ය අවස්ථාවකදී අනියම් හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයින් හෝ කැලි මිම්මේ පදනම පිට ගෙවන සේවකයින් සේවයේ යොදවා ගත හැකිය.

එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාවේ එකඟත්වය නොමැතිව එවැනි සේවකයින් දින 30 කට වැඩි කාලයක් සේවයේ නොයෙදවිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ එකඟත්වය නොමැතිව කිසිම ස්ථිර තනතුරක් නොදිය යුතුය.

වැරදි

35\. (1) (අ) මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන කඩකරන හෝ,

(ආ) කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන යම් ක්‍රියාවක් හෝ මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා කොමිෂන් සභාව හෝ යථා පරිදි බලය පවරනු ලැබූ අන් තැනැත්තෙකු සපයන ලෙස නියම කරන යම් තොරතුරක් සැපයීම ඕනෑකමින් නොසළකා හරින හෝ ප්‍රතික්ෂේප කරන හෝ පැහැර හරින හෝ,

(ඇ) ඕනෑකමින් අසත්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන හෝ අසත්‍ය තොරතුරු සපයන යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ එහි යම් නිලධාරියෙකු හෝ සේවකයෙකු මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වරදකරු විය යුතුය.

(2) (1) වැනි වගන්තියෙහි සඳහන් යම් වරදක් කරන සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හෝ සෑම තැනැත්තෙකුම මහේස්ත්‍රාත් වරයෙකු ඉදිරියෙහි පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් පන්දහසකට නොවැඩි දඩයකට යටත් විය යුතුය.

(3) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වූ යම් වරදක් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූව අවස්ථාවක ඒ සමිතියේ සෑම නිලධාරියෙකුම ඒ වරද කර ඇත්තේ තම දැනුම නොමැතිව බව හෝ වරද

.........16

කිරීම වැළැක්වීම පිණිස නිසි සියළු උද්යෝගයෙන් තමා ක්‍රියාකළ බව ඔහු විසින් ඔප්පු කරත හොත්, ඔහු ඒ වරදට වරදකරු ලෙස සළකනු ලැබිය යුතුය.

(4) යම් සේවකයෙකු නැවත සේවයට ගැනීම නියම කරමින් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබූ උපදෙස් කිසිවක් අනුව ක්‍රියා කිරීම පැහැර හැරීම පිළිබඳව සමුපකාර සමිතියක් වරදකරු කරනු ලැබූ විට ඒ සමුපකාර සමිතිය

(i) (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ එයට නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් දඬුවමකට අතිරේකව ඒ වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු ඒ පැහැර හැරීම ඉදිරියටත් පවත්වාගෙන යන එක් එක් දිනය සඳහා රුපියල් සියයක දඩයක් ගෙවීමට හා

(ii) ඒ එක් එක් දවසෙහි හා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් අනුව ඒ සේවකයා නැවත සේවයට බඳවා ගත යුතුව තිබූ දිනයෙන් ආරම්භව ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ දිනයෙන් අවසන් වූ කාල පරිච්ඡේදයේ එක් එක් දවසෙහි ඒ සේවකයා සේවයේ සිටියේ නම්, ඔහුගේ සේවය අවසන් කරනු නොලැබ තිබීනි නම්, ඔහුට හිමිකම් තිබුණු වැටුපෙහි හෝ වේතනයෙහි ප්‍රමාණය අනුව ගණන් බලනු ලැබූ පාරිශ්‍රමිකය ඒ සේවකයාට ගෙවීමට යටත් විය යුතුය. සමුපකාර සමිතියක් මේ උප වගන්තියේ (ii) ඡේදය යටතේ ගෙවීමට යටත්වන යම් මුදලක් ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ අධිකරණය විසින් ඒ සමිතියට නියම කරනු ලැබූ දඩයක් ලෙස ඒ අධිකරණයේ ආඥාවක් පිට අයකර ගනු ලැබිය හැකි අතර, එසේ අයකර ගන්නා මුදල ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු වලට අයුතු ලෙස මැදිහත් වීම.

36. තම රාජකාරිය කිරීමේදී හැර නියමින් හෝ අනියමින් තමා

විසින්ම හෝ අන් තැනැත්තෙකුගේ මාර්ගයෙන් තවරව හෝ අනාකාරයකින් කොමිෂන් සභාවේ යම් තීරණයක් කෙරෙහි හෝ සාමාජිකයෙකු කෙරෙහි බලපෑමක් කරන හෝ බලපෑමක් කිරීමට තැත් කරන සෑම තැනැත්තෙකුම වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර, මහේස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියේ ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි දඩයක් හෝ එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලයකට බන්ධනාගාර -ගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ දඩය හෝ ඒ බන්ධනාගාරගත කිරීම යන දෙකටම යටත් විය යුතුය.

බලය නොමැතිව තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම තහනම් බව.

37. කොමිෂන් සභාවේ කිසිම සාමාජිකයෙකු කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ අන් තවර තැනැත්තෙකු විසින් වුවද, තම නිල කාර්යයන් කිරීමෙහි ලා නොවන අන් අකාකාරයකින් තමාගේ රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී තමාට දැන ගන්නට ලැබුණු තවර හෝ ලේඛනයක්, සංදේශයක් හෝ තොරතුරක් පළ කිරීම හෝ අන් තැනැත්තෙකුට එළිදරව් කිරීම නොකළ යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සංදේශ වරප්‍රසාද යුක්ත බව.

38. කොමිෂන් සභාව හෝ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ නිලධාරියෙකු හා යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ ඒ සමුපකාර සමිතියේ පාලන කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ එහි නිලධාරියෙකු හා අතර, හෝ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් අතුරෙන් යම් කාර්යයක් කිරීමෙහි ලා හෝ ඒ කාර්යය කිරීම සම්බන්ධයෙන් හුවමාරු වූ ලිඛිත හෝ වාචික යම් සංදේශයක් යම් නීති කෘත්‍යයකදී ඉදිරිපත් කරන ලෙස හෝ එළිදරව් කරනලෙස එසේ ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ එළිදරව් කිරීමට සභාපති ලියවිල්ලකින් කැමැත්ත දෙනහොත්, මිස කිසිම තැනැත්තෙකුට අවසර නොදිය යුතුය. නොහොත් බල නොකළ යුතුය.

................/18

සමුපකාර සමිති සහ එවායේ සේවා නියුක්තයන් සම්බන්ධයෙන් කාර්මික ආරවුල් පනත අදාළ වීම.

39.(1) යම් සේවා නියුක්තයෙකු විසින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කර ඇත්නම්, එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ සාරානුකූලව එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ කාර්මික ආරවුල පනතේ 31 'ආ' වගන්තිය යටතේ එම සේවා නියුක්තයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන ඉල්ලීමක්, එම පනත යටතේ පිහිටුවනු ලැබූ කම්කරු විනිශ්චය අධිකාරියක් විසින් භාර නොගත යුතුය.

(2) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ පිහිටුවනු ලැබූ කම්කරු විනිශ්චය අධිකාරයක් වෙත යම් සේවා නියුක්තයෙකු විසින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් එම පනතේ 31 'ආ' වගන්තිය යටතේ ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ, ඇත්නම්, එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ සාරානුකූලව එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ එම සේවා නියුක්තයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක් කොමිෂන් සභාව විසින් භාර නොගත යුතුය.

අර්ථ නිරූපනය.

0.(1) පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත්, මීස මේ ප්‍රඥප්තියෙහි " කොමිෂන් සභාව " යනුවෙන් දතුණු පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.

" කොමසාරිස් " යන්නෙන් දකුණු පළාතේ සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමුපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් අදහස් වේ.

" සමුපකාර සමිතිය " යන්නෙන් සමුපකාර සමිතිවලට අදාල නීතිය යටතේ ලියා පදිංචි කරන ලද දකුණු පළාත තුල ප්‍රධාන කාර්යාලය පවත්වාගෙන යන දකුණු පළාත තුල ක්‍රියාත්මක වන සමිතියක් බව අදහස් කෙරේ.

" දිස්ත්‍රික්කය " යන්නෙන් අදහස් කරන්නේ දකුණු පළාත තුල පිහිටි පරිපාලන දිස්ත්‍රික්කයක් වේ.

...............(19

"සේවකයා" යන්නෙන් මෙම ප්‍රඥප්තියේ අර්ථානුකූලව සමූපකාර සමිතියක සේවකයෙක් යන්න අදහස් වේ.

"අමාත්‍යවරයා" යන්නෙන් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ දකුණු පළාතේ සමූපකාර සංවර්ධන විෂය හෝ කාර්යයක් කරනු ලැබ සිටින අමාත්‍යවරයා යන්න අදහස් වේ.

"නියම කරනු ලබන" යන්නෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් පනවන ලද නියෝගවලින් නියමිත බව අදහස් වේ.

41. මෙම ප්‍රඥප්තියේ සිංහල හා දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවයක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු වේ.

අතීතයට බලපාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීම.

42(1) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීම 1991 මැයි මස 01 වන දින ආරම්භ වූ අතර, එසේ ආරම්භ වූ බව සියළු කාර්ය සඳහා සලකනු ලැබිය යුතුය. ඒ අනුව, මේ ප්‍රඥප්තියේ ඉහත දැක්වෙන 3 සහ 4 (1) සහ (2) වන වගන්ති ප්‍රකාර (දකුණු පළාතේ) සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සහ එහි සාමාජිකයින් තිදෙනා පත් කිරීමට බලතල සහ අධිකාරිය 1991 මැයි මස 01 වන දින දී එදින සිට අමාත්‍යවරයා වෙත පවරා තිබුණු ලෙසත්, ඒ අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් (දකුණු පළාතේ) සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සහ එහි සාමාජිකවරුන් සියදෙනා 1991 මැයි මස 01 වන දින පත් කරනු ලැබීම සහ වලංගුව පැවති ලෙස සහ වලංගුව පවත්නා ලෙසත්, (දකුණු පළාතේ) සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව මේ ප්‍රඥප්තිය ප්‍රකාර නීත්‍යානුකූලව වලංගුව පිහිටුවා තිබුණු ලෙසත්, සලකනු ලැබිය යුතුය.

42. (2) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිසමට ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ යම් අභියාචනා හා ,

(අ) මෙම ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීම ආරම්භ වන දින වනවිට විභාග වෙමින් තිබූ අභියාචනා , මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ ලෙස සැළකෙන අතර, ඒවා මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන යටතේ විමසා තීරණය කරනු ලබන්නේය.

නීත්‍යානුකූලව පිහිටුවන ලද කොමිසමක් නොතිබීමේ හේතුවෙන් අභියාචනාවල අන්තර්ගත කරුණු සැලකිල්ලට භාජනය නොකර ඒවා නිෂ්ප්‍රභා කර ඇත්නම් , අදාල අභියාචනාකරු විසින් මෙම ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමේ දිනයේ සිට මාස 06 ක් ඇතුලත කොමිසමට අයදුම්පතක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබුවහොත් , මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන යටතේ එම අභියාචනය විමසා තීරණය කරනු ලබන්නේය.